**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МОГОЧИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**



от «08» декабря 2017 г. № 152

с. Могочино

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Могочинском сельском поселении на 2017-2022 года»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Могочинском сельском поселении на 2017-2022 года».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Могочинского

сельского поселения А.В. Детлукова

## ПАСПОРТ

Муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Могочинском сельском поселении на 2017-2022 года»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы |  | Администрация Могочинского сельского поселения |
| Соисполнитель программы |  | отсутствуют |
| Программно – целевые  инструменты программы |  | отсутствуют |
| Цель программы |  | - улучшение условий и охраны труда в администрации Могочинского сельского поселения и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
| Задачи программы |  | - совершенствование системы охраны труда работников на производстве;  - обеспечение оценки условий труда работников на рабочих местах;  - обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;  совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;  - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  - совершенствование лечебно – профилактического обслуживания работающего населения |
| Целевые индикаторы и показатели программы |  | уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  - удельная численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих (чел.);  - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; |
| Целевые индикаторы и показатели программы |  | численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;  динамика оценки условий труда:  - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (% от общего количества рабочих мест в муниципальном образовании);  - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;  условия труда:  - численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; |
| Срок и этапы реализации программы |  | 2017 - 2022 года без деления на этапы |
|  |  |  |
| Объемы финансирования программы |  | общий объем финансирования мероприятий программы за счет средств местного бюджета в 2017 - 2022 годах составляет 16,35 тыс. рублей,  том числе по годам:  в 2017 году – 1,0 тысяч рублей;  в 2018 году – 0,0 тысяч рублей;  в 2019 году – 12,35 тысяч рублей;  в 2020 году – 1,0 тысяч рублей;  в 2021 году – 1,0 тысяч рублей;  в 2022 году – 1,0 тысяч рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о местном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации программы |  | - количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда,  - удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами;  - профессиональное обеспечение охраны труда;  - обучение сотрудников администрации Могочинского сельского поселения по охране труда;  - специальная оценка условий труда;  - уровень производственного травматизма;  - коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих;  - число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести);  - коэффициент частоты со смертельным исходом;  - объём средств, направленных на улучшение условий и охраны труда, |

1. **Общая характеристика сферы реализации**

**муниципальной программы**

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально – трудовых отношений. В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно – технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах и уровень их исполнения.

В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных направлений государственной политике в сфере охраны труда является принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

Программа разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

**2.1. Приоритетные направления реализации муниципальной программы**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально - экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

**2.2. Цели и задачи программы**

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в администрации Могочинского сельского поселения и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Показателями (индикаторами) достижения указанной цели являются:

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

условия труда:

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории Зонального района;

обеспечение оценки условий труда работников на рабочих местах;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование лечебно – профилактического обслуживания работающего населения.

**2.3. Конечные результаты реализации программы**

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда;

удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами;

профессиональное обеспечение охраны труда;

внутрифирменное обучение по охране труда;

специальная оценка условий труда;

ассигнование средств на охрану труда на 1 работника;

уровень производственного травматизма:

коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих;

число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести);

коэффициент частоты со смертельным исходом.

Достижение цели и решение задач муниципальной программы оценивается показателями (индикаторами). Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

**2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2017 года по 2022 год. Этапы реализации программы не выделяются.

**3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной**

**программы**

Перечень программных мероприятий систематизирован в соответствии с задачами программы.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма.

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Совершенствование лечебно – профилактического обслуживания работников включает мероприятия по оказанию медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве (санаторно – курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т. д.), а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

**4. Общий объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансирование программы осуществляется муниципальным образование самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объёмов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год о бюджете муниципального образования.

Общий объем финансирования мероприятий программы за счет средств местного бюджета в 2017 - 2022 годах составляет 16,35 тыс. рублей,

том числе по годам:

в 2017 году – 1,0 тысяч рублей;

в 2018 году – 0,0 тысяч рублей;

в 2019 году – 12,35 тысяч рублей;

в 2020 году – 1,0 тысяч рублей;

в 2021 году – 1,0 тысяч рублей;

в 2022 году – 1,0 тысяч рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о местном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом о местном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

**5. Анализ рисков реализации муниципальной программы**

**и описание мер управления рисками реализации**

**муниципальной программы**

Ход реализации программы контролируется по целевым показателям (индикаторам) и показателям реализации мероприятий программы (таблица 1)

Таблица 1

Оценка хода реализации программы в 20\_\_году

по целевым показателям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели | 20\_\_ | | |
| план | факт | достижение запланированного показателя[[1]](#footnote-1) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: |  |  |  |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом |  |  |  |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более |  |  |  |
| количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего |  |  |  |
| численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров |  |  |  |
| Динамика оценки условий труда: |  |  |  |
| количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; |  |  |  |
| количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда[[2]](#footnote-2) |  |  |  |
| Условия труда: |  |  |  |
| численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда |  |  |  |
| Общая оценка хода реализации по целевым показателям, в процентах[[3]](#footnote-3) |  |  |  |

1. **«**+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут. [↑](#footnote-ref-1)
2. Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда) [↑](#footnote-ref-2)
3. Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей [↑](#footnote-ref-3)